

Trabajo N° 1

Derechos del Trabajo

Trabajo: "Cuestiones sobre sus orígenes"

Pautas generales:

EL presente trabajo debe realizarse en forma individual para ser entregado por escrito.

Consignas:

- 1) Leer atentamente el texto sobre: "Origen de la palabra trabajo"
- 2) ¿qué es el trabajo?
- 3) ¿Qué tipo de trabajo conocen?
- 4) Realizar una breve narración, sobre una vivencia personal, en su defecto familiar o una situación hipotética; que involucre o se relacione con el trabajo, con los derechos del trabajador o con una actividad laboral.

CAPÍTULO

1

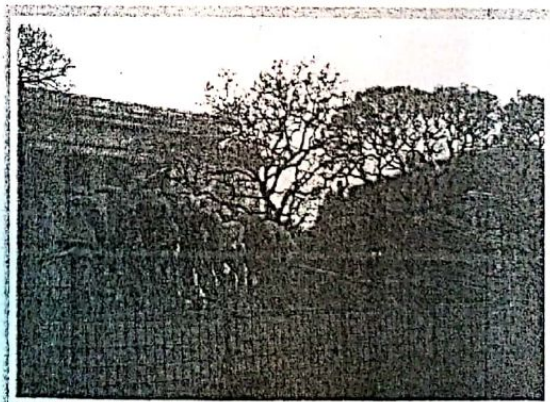
El trabajo y el empleo

ORIGEN DE LA PALABRA TRABAJO

Trabajo es un vocablo que utilizamos continuamente en la vida cotidiana. Está presente en numerosas situaciones en sus distintas acepciones. Nos referimos a la ocupación retribuida, al trabajo como una labor a cambio de la cual se recibe una compensación en dinero. En otras oportunidades, hablamos del trabajo como obra producida por un individuo. Por ejemplo, son trabajos concluidos la construcción de un edificio o una pintura artística. A veces se equipara trabajo con cualquier actividad física o intelectual y alguien expresa: "trabajo en una investigación". También aplicamos este término para hablar del lugar donde se desempeña una tarea laboral determinada. Decimos: "me voy al trabajo". Cultivar la tierra es "trabajarla". Trabajo da idea de movimiento, de proceso. Por ejemplo, "la pared está trabajando", "trabajemos este conflicto con el alumno". Todos estos significados se relacionan con aspectos positivos. Sin embargo, algunos otros que incluye la Real Academia Española vinculan al trabajo con la dificultad, impedimento, perjuicio, molestia, o tormento. Estas definiciones que muestran una carga negativa son las más cercanas al origen etimológico de la palabra. Trabajar proviene de *tripalium*, que en latín significa "tres palos", y que hace referencia a una atadura compuesta por tres palos cruzados donde los prisioneros, en el siglo VI, eran amarrados e inmovilizados mientras se los azotaba. El vocablo derivó de *tripalium* a *tripaliare*, que significa "torturar" y de allí a *trebajo*, como esfuerzo, sufrimiento, sacrificio. Luego evolucionó a la noción de *labor*. Recorriendo las distintas elaboraciones teóricas sobre el tema, se repite la idea de esfuerzo hecho por los seres humanos. Escuchamos frases como "vive para trabajar" o "me ha costado mucho trabajo llegar hasta aquí", lo que da cuenta de una carga de rechazo adosada al concepto.

CONCEPTO DE TRABAJO

Trabajo está relacionado con "hacer" algo. Es la acción que permite alguna transformación de un objeto o una situación. En ese proceso el trabajador obtiene un beneficio y también se transforma. Desde la perspectiva de la sociología, trabajar es parte de la condición humana.



Monumento *Canto al trabajo*, obra de Rogelio Yrurtia, ubicado en la intersección de Av. Paseo Colón e Independencia, frente a la Facultad de Ingeniería de la UBA, Ciudad de Buenos Aires

Trabajo N° 2

DERECHOS DEL TRABAJO

Pautas generales: El presente trabajo deberá realizarse en forma individual, para ser entregado por escrito.

Consigna:

- 1) Leer atentamente el texto sobre: Trabajo en un contexto de globalización: "Nuevas formas"
- 2) ¿En qué consiste la globalización? Ejemplificar.
- 3) ¿Cómo afecta la globalización en las relaciones laborales? Ejemplificar
- 4) ¿En qué consiste la capacitación y el trabajo? Ejemplificar
- 5) Para pensar y reflexionar: "La implementación de las nuevas tecnologías", implican para ustedes: a) Disminución de puestos de trabajo. Ejemplificar
b) Cambian a nuevas formas de trabajo. Ejemplificar

La globalización

La economía se ha tornado cada vez más global. En el aspecto financiero se han desregulado los mercados, cada vez hay menos reglas en los negocios con el fin, supuestamente, de favorecer la operación eficiente del mercado. Los empleos fijos son menos frecuentes, la producción es principalmente automatizada, el trabajo dejó de ser, para muchos, una fuente de generación de identidades personales y sociales, lo cual genera desaliento entre los trabajadores. Los Estados nacionales perdieron la soberanía económica, las inversiones se desterritorializaron, es decir, las empresas pertenecen a grandes grupos financieros con capitales provenientes de diversos países. Se han conformado bloques económicos, en los que hay un predominio de lo especulativo por sobre lo productivo. Esto significa que antes que poner dinero en fabricar algo o prestar un servicio, se realizan operaciones comerciales o financieras, con la idea de obtener beneficios basados en las variaciones de los precios o de los cambios. Existen escritorios virtuales, transporte electrónico, digitalización de las profesiones, de la educación, entre otros cambios e impactos tecnológicos. Hay redes electrónicas globales, que van recortando las posibilidades de participación de las personas cara a cara en rubros como ventas, prestación de servicios, transporte o correo.

Trabajo en un contexto de globalización: nuevas formas

El escenario actual de globalización de los mercados muestra una vinculación económica muy particular entre distintos países, que implica que los más desarrollados invierten en los menos desarrollados y los capitales circulan de un lado a otro en forma rápida.

La globalización es un fenómeno relativamente nuevo, que genera sensaciones de desorientación e incertidumbre. Los cambios acelerados, las nuevas tecnologías, la velocidad en las comunicaciones brindan numerosas posibilidades, pero a la vez ponen al ciudadano frente a un mundo diferente, que le provoca hasta temor.

En este contexto, surgen nuevas formas de relación de trabajo que pueden verse como oportunidades para los trabajadores, pero también como riesgo, ya que no siempre las modalidades laborales nacientes están amparadas por la normativa vigente. Se trata de una diversificación tan amplia de los trabajos y, a veces, temporaria, que es necesario repensar en cada situación la calidad que ofrece más que su estabilidad en el tiempo.

Existe una nueva división del trabajo entre la población que ha tendido, en los últimos tiempos, al incremento de puestos relacionados con los servicios más que con la producción de bienes. A su vez, los servicios se vuelven más específicos. En determinados casos, no es suficiente con convocar a un técnico en computación, sino que deberá buscarse al especialista en arreglos de una marca determinada de computadoras.

Otro aspecto sobresaliente de esta nueva era es la estrecha relación entre capacitación y trabajo. El trabajador actualizado en los nuevos conocimientos mejora su capacidad de negociar sus condiciones y oportunidades laborales para un creciente progreso. Podrá incrementar sus posibilidades de ser "empleable".

Relacionado con lo anterior, la capacitación en nuevas tecnologías de la información y la comunicación, y el acceso a ellas, se tornan en factores primordiales para acceder a puestos de trabajo ventajosos y calificados. Usualmente, se escucha que

la incorporación de nuevas tecnologías en las empresas repercute en la disminución de los puestos de trabajo. En distintas investigaciones se ha discutido este punto, y se llegó a la conclusión de que su utilización supone un aporte al conocimiento y la cultura. Lo importante para que el ser humano no sea excluido del proceso productivo es que las organizaciones planifiquen proyectos a largo plazo que tomen en cuenta el valor del trabajo del hombre.

Ahora bien, para generar inclusión social es primordial que todos los sectores sociales lleguen a tener acceso a las nuevas tecnologías en forma equitativa.

Una tendencia mundial que se nutre de las nuevas tecnologías como Internet permite el trabajo "en casa", fuera de las oficinas, incluso desempeñándose en tareas para las cuales el trabajador debe vincularse con trabajadores de otros países. Así, se organizan intercambios como alternativa a las reuniones cara a cara, utilizando medios informáticos a través de las llamadas teleconferencias. Les recomendamos la lectura sugerida en el recuadro.

Otra modalidad creciente es la subcontratación de servicios de una empresa a otra, lo cual se denomina tercerización, y que implica la contratación de ciertos servicios a proveedores externos a la empresa, y no contratar personal que los realice dentro de la organización. Así, se pueden subcontratar servicios tales como la contabilidad, el diseño gráfico, la limpieza. Incluso el área de atención al cliente en grandes corporaciones es delegada a otras empresas, que pueden estar ubicadas en otra provincia o en otro país.

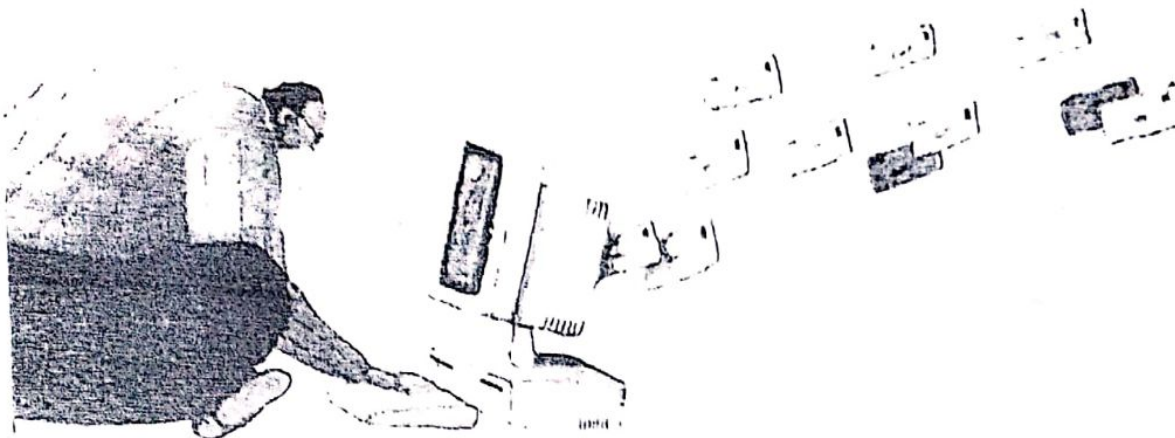


Tecnologías de la Información al servicio del trabajador

Las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) generan cambios significativos en las condiciones y costumbres laborales. Estas tecnologías varían los espacios y horarios tradicionales de trabajo colaborando con el desarrollo y crecimiento del "teletrabajo".

El teletrabajo es el que se realiza en un lugar alejado de las oficinas centrales o de las instalaciones de producción.

La utilización de los medios informáticos (principalmente Internet) y de dispositivos electrónicos (teléfonos móviles o smartphones, tablets, netbooks y notebooks, etc.) permite mejorar las comunicaciones remotas (chat, e-mail, videoconferencias, llamadas sobre IP, etc.) y facilitan el almacenamiento, el procesamiento, la transmisión y otorgan la posibilidad de compartir información y documentos digitales. Estas tecnologías incluso permiten formar equipos de trabajo de forma no presencial.



El teletrabajo les resulta útil tanto a las empresas como a los trabajadores, porque ambos ahorran tiempo y dinero. De esta forma, las empresas pueden aprovechar el trabajo de personas que se encuentran en otros países, sin pagarles gastos de traslado, por ejemplo. A la vez, los trabajadores se desempeñan en sus casas, sin tener que viajar a las compañías. La conexión a Internet de banda ancha, cada vez más popular, permite sacar provecho de las mencionadas TIC y aumenta la descentralización geográfica laboral y la flexibilidad horaria.

Cada vez son más los trabajadores que cuentan con una notebook que pueden transportar a cualquier sitio para ser utilizada como herramienta de trabajo. El crecimiento de la "cloud computing" (computación en la nube) y la disponibilidad de Wi-Fi, está permitido el acceso a la información y a la comunicación casi en cualquier lugar.

Existen software online con funciones que permiten compartir información a través de Internet. Esto hace posible a los teletrabajadores trabajar a distancia y mantener el contacto en un efectivo trabajo colaborativo. Algunos software incluyen herramientas que permiten realizar tareas administrativas de un proyecto, como asignar tareas, compartir calendarios, agendas, documentos en los que los integrantes de un equipo puedan volcar información.

Muchas de estas aplicaciones son gratuitas. Cualquier persona con una cuenta de correo electrónico puede registrarse y hacer uso inmediatamente de sus beneficios. Algunos ejemplos son:

- 1) **Google Apps:** Permite obtener una cuenta de correo (@gmail.com) y las aplicaciones de procesador de textos, planillas de cálculo y presentaciones digitales. Los documentos que se generan en estas plataformas pueden fácilmente ser compartidos.
- 2) **Dropbox (www.getdropbox.com):** Permite el almacenamiento online de todo tipo de documento digital, al cual luego se puede acceder desde cualquier computadora con conexión a Internet. A su vez, se pueden compartir carpetas con los integrantes de un equipo de trabajo.
- 3) **Skype (www.skype.com):** Es una herramienta para realizar llamados (con la posibilidad de utilizar video) y "chatear" entre usuarios de la misma plataforma.

Trabajo práctico N° 4

Derechos del Trabajo

- 1) Lean atentamente el siguiente texto:

El fin del trabajo de Jeremy Rifkin. "La era de la información ha llegado... (...) En los sectores agrícolas, manufacturero y de servicios las máquinas están sustituyendo rápidamente al trabajo del ser humano, y prometen una economía basada en una casi completa automatización para mediados del siglo próximo. La completa sustitución de los trabajadores por máquinas deberá llevar a cada nación a replantearse el papel de los seres humanos en los procesos y en el entorno social. La redefinición de oportunidades y de responsabilidades de millones de personas pertenecientes a una sociedad carente de empleo masivo formal será probablemente el elemento de presión social más importante del próximo siglo (...). en todas partes del mundo los trabajadores se quedan perplejos por lo que aparece como un proceso de agravamiento del desempleo (...). Prácticamente, durante la totalidad de la era moderna, el valor de las personas se ha medido por el rendimiento que produce su trabajo. Ahora que progresivamente el valor del producto hecho por el hombre tiende a ser más insignificante e irrelevante, en un mundo cada vez más automatizado, se deberán explorar nuevas formas de definir el valor de las personas y las relaciones humanas."

(Fuente: educ.ar)

- 2) ¿Por qué creen que el título del libro del cual se extrae el fragmento es El fin del Trabajo?
- 3) ¿Cuál creen que es la hipótesis de Rifkin en relación a las condiciones actuales de trabajo?
- 4) Reflexionen acerca de la afirmación en la que se señala que en la actualidad "el valor del producto hecho por el hombre tiende a ser más insignificante e irrelevante" ¿Están de acuerdo? ¿Por qué?

¿Quién es Jeremy Rifkin?

Nacido en 1943 en Colorado, Estados Unidos, Jeremy Rifkin es licenciado en Economía y en Relaciones Internacionales. Profesor de la Escuela Wharton de Finanzas y Comercio y presidente de la Fundación de Tendencias Económicas, con sede en Washington, Estados Unidos. Rifkin escribió más de 15 libros sobre el impacto de la ciencia y la tecnología en la economía, en la sociedad y el medio ambiente que han sido traducidas a más de 15 idiomas. También ha trabajado con el ex vicepresidente de su país -y ex candidato demócrata a la presidencia- Al Gore, en temas económicos relacionados con la ciencia y la tecnología. Llamado a menudo a declarar ante el Congreso norteamericano sobre temas que van desde la amenaza de guerra bacteriológica al etiquetado de los alimentos transgénicos, Rifkin se gana la vida (muy bien) como consultor privado. Desde 1995, su libro, "El fin del trabajo" -que trata el papel que jugó la tecnología en las masivas reducciones de personal en los EE.UU. y el mundo-, está en la lista de los más vendidos, pedestal que volvió a ocupar su último trabajo, titulado "La era del acceso".

17/02/2001

- **Clarín.com**
- **Sociedad**

Trabajo práctico N° 5

Derechos del Trabajo

Consignas:

1) Ver el siguiente cortometraje titulado: " El Empleo/The Employment" (*)

Publicado el 30 de abril de 2011:

- (*)Dirección / Direction: Santiago 'Bou' Grasso
- Idea: Patricio Plaza
- Animación / Animation: Santiago Grasso / Patricio Plaza
- Productora / Production company: Opusbou

2) Realizar por escrito una reflexión sobre el cortometraje, pensándolo en comparación a lo estudiado hasta el momento.

Materia: Derecho del Trabajo

Curso: 6° 2° Turno: Mañana

Trabajo N° 6

OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

Pagar la remuneración	En tiempo y forma
Deber de seguridad	Garantizar las condiciones de seguridad e higiene
Deber de ocupación	Dar tarea acorde (al trabajo que debe realizar)
Observar obligaciones frente a organizaciones sindicales y de la Seguridad Social	Pagar aportes sindicales y ante las cajas de jubilaciones y obras sociales
Certificado de trabajo	Entregar constancia de tareas realizadas

El trabajo debe ser presentado en forma individual.

Actividades

- 1) Explique con sus palabras cada una de las obligaciones del Empleador
- 2) Para Pensar... ¿Qué ocurriría si un empleador, descuenta los importes que corresponden para la jubilación, la obra social, el sindicato y no los deposita en estas instituciones? Justificar.